

Informasjon om § 23 Ytelser ved dødsfall / gruppelivsordning

Følgende informasjon gjelder for avtalene: Landsoverenskomst for høyskoler, samt Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner.

Utdrag fra Tariffnytt:

«Hovedtariffoppgjøret HUK 2022: Viktig informasjon om gjennomføring av lønnsoppgjøret for Landsoverenskomst for høyskoler» sendt ut 5.12.2022

Endringer i forsikringssummer/engangsbeløp i tariffavtalens bestemmelser om gruppelivsordning

Virke viser til endringene i Landsoverenskomst for høyskoler kap. 3 Fellesbestemmelser, § 23 Ytelser ved dødsfall / gruppelivsordning. Partene har ved årets tariffoppgjør avtalt økte forsikringssummer. Virksomheten er derfor tariffmessig forpliktet til å endre sine forsikringsordninger i tråd med dette.

Vi anbefaler at medlemmene tar kontakt med sitt forsikringsselskap for å få etablerte nye forsikringssummer dersom dette ikke allerede er gjort. Medlemmer som har Gruppelivsforsikring gjennom Virke Forsikring, kan ta kontakt på telefon 40 00 20 21 eller [sende e-post til post@virkeforsikring.no](mailto:post@virkeforsikring.no).

Partene er enige om at disse endringene gis virkningstidspunkt fra 4. oktober 2022, samme dag som oppgjøret ble vedtatt. Bakgrunnen for utsatt virkningstidspunkt er at det ikke var mulig for berørte virksomheter å inngå avtale med forsikringsselskapene om tilbakedatering av forsikringsvilkårene. Virke mener det ikke har vært partenes intensjoner ved avtale om endringer av nevnte bestemmelser å pålegge en tariffbunden virksomhet en forpliktelse som praktisk og forsikringsteknisk ikke lar seg gjennomføre, men har ikke lyktes i å inngå en avtale om å utsette virkningstidspunktet for endringene til senere enn 4. oktober.

Utdrag fra «Protokoll 15.11.22 - HUK-oppgjøret 2022 Del 1 Virkningsdato gruppeliv»

«For Landsoverenskomst for høyskoler, kap. 3 Fellesbestemmelser, § 23 Ytelser ved dødsfall / gruppelivsordning har partene avtalt følgende endringer:

1. *Dersom det utbetales erstatning eller lov om yrkesskadeforsikring ved dødsfall, skal det ikke utbetales ytelse etter § 23.*
2. *Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp lik folketrygdens grunnbeløp (G= grunnbeløpet i folketrygden):*
 - a) *Ektefelle, registrert partner eller samboer: ~~10~~ 14 G.*
 - b) *Hvert barn under 25 år: ~~4~~ 5 G. Dersom det ikke er etterlatte som nevnt i pkt. a), utbetales i tillegg ~~1~~ 2 G til hvert barn under 25 år.*
 - c) *Dersom det ikke er etterlatte etter pkt. a) og/eller b), utbetales andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde: Til sammen 4 G.**Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.*
3. *Til etterlatte etter arbeidstaker som dør innen ett år etter påbegynt permisjon, og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.*
4. *Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter § 20 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.*
5. *Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 2 ovenfor, utbetales ~~3~~ 4 G til dødsboet.*
6. *VIRKE fastsetter nærmere regler.*
7. *Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold innenfor landsoverenskomsten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis § 23 nr. 2 og 5.»*