

# PROTOKOLL

År 2022, den 17. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen mellom Virke og Parat

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud

Fra Parat:

Tonje Krakeli Sneen

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

## I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2022 gis det et generelt tillegg til alle på kr 6,-. Satsene i lønnskalaen i § 4 heves tilsvarende, som nedenfor vist.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

### § 4.1 Lønnsbestemmelser

#### Bokstav a

Fra 1. mai 2022 gjelder følgende normallønnskala:

	37,5 t. uke:	35,5 t. uke:
Grunnlønn	kr. 153,25	kr. 161,88
1 års relevant praksis i samme bedrift	kr. 155,62	kr. 164,39
2 års relevant praksis i samme bedrift	kr. 160,83	kr. 169,89
4 års relevant praksis i samme bedrift	kr. 167,07	kr. 176,48

Endring i andre avsnitt:

For skoleelever og ansatte under 18 år fastsettes lønnen etter *skriftlig* avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte.

### **Bokstav c**

For arbeid på fredag fra kl. 21.00 til kl. 24.00 betales et tillegg på kr ~~12,50~~ 13,50 pr. time, deretter betales et tillegg på kr. ~~22,50~~ 23,50 til stengetid.

For arbeid på lørdager etter kl. 16.00 og for arbeid på søndager som ikke er helligdager, høytidsdager eller helligdagsaftener betales et tillegg på kr. ~~22,50~~ 23,50 pr. time.

### **§ 6 Overtid**

Pkt. 2, matpenger.

Ny sats er kr. 96,-.

### **§ 7 Utbetaling av lønn og trekk av kontingent**

Virke og Parat er enige om at § 7 lyder:

Når det gjelder utbetaling av lønn og trekk av fagforeningskontingent m.v. vises det til Hovedavtalen mellom YS og VIRKE – Tilleggsavtale VII – Avregning av lønn, utlønning over bank, trekk av fagforeningskontingent.

Det er en forutsetning at lønnsavregningen er utformet slik at de ansatte kan kontrollere at avregningene er i overensstemmelse med utført arbeid.

Nytt tredje avsnitt:

*Bedriften skal på hensiktsmessig måte opplyse om den til enhver tid gjeldende pensjonsleverandør.*

### **§ 12 Varighet**

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2020~~ 2022 og til og med 30. april ~~2022~~ 2024 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2021~~ 2023).

### **III REDAKSJONELLE ENDRINGER**

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved etableringen i 2019 og tariffoppgjøret 2020.

### **IV TIL PROTOKOLLEN**

Partene skal før hovedoppgjøret 2024 se på mulighetene for å endre § 4 Lønn fra normallønn til minstelønn. Partene skal se hen til arbeid og konklusjoner fra partssammensatt utvalg mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO nedsatt i forbindelse med forhandlinger om Fritids- og aktivitetsavtalen i 2022.

### **V GJENNOMFØRING**

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Etterbetaling av godtgjøring etter § 4 nr. 1. bokstav c) gjelder fra og med vedtakelsesdagen.

### **VI SVARFRIST**

Partene har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen.

Oslo, 17. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke

For Parat

Daniel Furió Fundingsrud

Tonje Krakeli Sneen