

PROTOKOLL

År 2020, den 22. september ble det gjennomført tariffrevisjon 2020 mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fellesforbundet om Kranoverenskomsten Virke - Fellesforbundet

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Bård Wesbye
Ketil Werner Sundbotten
Heidi Jensen
Ørjan Ovik
Eirik Kynningsrud*

Fra Fellesforbundet:

*Morten Hagen
Frode Ødegaard
Gunnar Sætervik*

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 1,20 pr time gjeldende fra 1. juni 2020
Grunnlønn i 4.1, 4.2, 4.3 og 4.5 er pr 1. juni 2020 kr 215,50

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

PUNKT I

Nytt punkt 3.9

GJENNOMSNITTSBEREGNING AV DEN ALMINNELIGE ARBEIDSTID

Det kan inngås skriftlig avtale ved den enkelte bedrift om en arbeidstidsordning over en nærmere fastsatt periode på høyst 52 uker, jf. Arbeidsmiljøloven § 10-5.

PUNKT II

4.5 Lønn for verkstedmedarbeidere
Fagbrevtillegg 1 og 2 endres til verkstedtillegg 1 og 2.

PUNKT III

4.8 Ansiennitetstillegg
Tekst endres til: Ansienniteten medregnes også fra andre selskaper i konsernet

PUNKT IV

4.9 Kompensasjon for manglende AFP



Bestemmelsen utgår

PUNKT V

5.4 Hvor mye overtid kan arbeidsgiver pålegge

Ny siste setning

Øvrige regler om overtid i henhold til AML regler.

5.5 Overtidsarbeid etter avtale med tillitsvalgte

5.6 Overtidsarbeid etter tillatelse fra Arbeidstilsynet

Bestemmelsene 5.5. og 5.6 utgår

PUNKT VI

§ Matpenger og diett

7.1 Matpenger ved overtid

Ny sats kr 170 (endring i 2. ledd og 3. ledd)

7.2 Diett ved overnatting

Endre «NCO» til «bedriften»

PUNKT VII

§ 9 Arbeidstid og verneutstyr

Ny siste setning:

Ved avslutning av arbeidsforhold skal alt utlevert arbeidstøy leveres tilbake.

PUNKT VIII

Ny § 15 Sykdom

Fellesforbundet og Virke vil anbefale de lokale partene om å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres

Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

PUNKT IX

Ny § 16 Lokale forhandlinger

De fastsatte lønnsatser er minstelønnsatser. Det skal kunne gis tillegg til minstelønnen etter ansiennitet, dyktighet og praksis. I tariffperioden foretas regulering av lønningene en gang årlig per 1. juni, dersom partene ikke blir enige om en annen dato.

Grunnlaget skal være bedriftens økonomi, produktivitet og lønnsomhet og framtidsutsikter. Regulering/vurdering foretas etter forutgående forhandlinger/drøftelser mellom bedriftens ledelse og ansattes tillitsvalgte.

Bedriften skal i forbindelse med de lokale forhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende grunnet foreldrepermisjon. Virke og Fellesforbundet forutsetter at de lokale partene gjennomfører reelle forhandlinger, og at det settes opp protokoll fra forhandlingene.

PUNKT X

§ 17 (tidligere § 15) ikrafttreden og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft 1. juni 2020 og varer til 31. mai 2022 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

PUNKT XI

§ 18 (tidligere § 16) Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår
Årstall endres til 2020

PUNKT XII

§ 19 (tidligere § 17) Tvistebehandling
Ingen endringer

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

PUNKT I

Bilag 5 om sluttvederlag erstattes med bilag om Sliterordningen

PUNKT II

Nytt bilag om likestilling – bilag 8.

Fellesforbundet og Virke er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO - Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Fellesforbundet og Virke minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings - og diskrimineringsloven.

IV TIL PROTOKOLLEN

1. Bærekraft og miljø

Fellesforbundet og Virke er enige om at det er viktig og relevant å diskutere bærekraft og miljø i et overordnet perspektiv i tråd med FNs bærekraftsmål samtidig som verdiskapningshensyn ivaretas. Det er også viktig at partene på virksomhetsnivå diskuterer og leter etter lokale løsninger for hvordan man kan bidra til å redusere miljøavtrykket.

2. Etterutdanning

Ved innføring av et etterutdanningsprogram skal en plan for innhold, behov og gjennomføring drøftes med de tillitsvalgte. Ved enighet inngås en avtale om felles ansvar for gjennomføring mellom bedriften og de tillitsvalgte.

3. Partssammensatt utvalg

Partene er enige om at omfangsbestemmelsen ikke lenger skal referere til Nordic Crane Øst AS. Partene er enig om å endre omfangsbestemmelsen slik at denne blir mer generell, og dermed vil passe for flere bedrifter.

Partene er enig om at omfangsbestemmelsen tar sikte på å dekke og bedrifter- og ansatte som arbeider innenfor kran- og løftebransjen.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg i perioden som tar sikte på å endre omfangsbestemmelsen i tråd med det overnevnte.

4. Lokale forhandlinger 2020

Partene har i tariffrevisjonen 2020 innarbeidet en ny bestemmelse i § 16 om årlige lokale forhandlinger.

I forbindelse med lokale forhandlinger i 2020 er de sentrale partene enige om at de lokale partene bør fokusere på de fakturerbare timene. Dette betyr tillegg på sats eller innslagspunkt i overenskomstens 4.1, 4.2, 4.3 og 4.4.2. For fakturerbare timer for ansatte omfattet av 4.4 bør tillegg også vurderes.

5. Kvelds og nattarbeid

Lokal praksis knyttet til døgnhvile og eventuell kompensasjon avklares gjennom lokal særavtale.

6. Tid til tillitsvalgtsarbeid

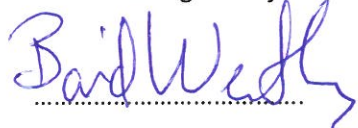
De sentrale parter anbefaler de lokale partene å skrive avtaler om tid til tillitsvalgtsarbeid.

V SVARFRIST

Gjensidig svarfrist er avtalt til 16. oktober.

Oslo, 22.09.2020

For Hovedorganisasjonen Virke



For Fellesforbundet

