

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-046

FAGFORBUNDET
på den ene side

og

VIRKE
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Landsoverenskomsten for Kinoer.

15. og 16. juni 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Kristin Rognan.

Til stede for partene:

Fagforbundet:

Karianne Hansen Heien, Sheila Yndestad, Ida Nybroen,
Per Georg Andersen, Stian Bryde-Erichsen og Pål
Skarsbak

Virke:

Trond Teisberg, Torgeir Kroken, Ida Johansson, Jeanette
Heggland, Christopher Tønnessen og Torstein K. Goyer.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 11. mai 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 11. mai 2022.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 10. juni 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Arbeidsgiver aksepterte, og arbeidstaker sender resultatet ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 7. juli 2022.

Meklingen ble avsluttet kl.02.30.



Kristin Rognan

PROTOKOLL

År 2022, den 15. og 16. juni ble det gjennomført forhandlinger og mekling mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om revisjon av Landsoverenskomst for Kinoer

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trond Teisberg
Torstein K. Goyer
Christopher Tønnessen
Ida Johansson
Jeanette Heggland
Torgeir Kroken

Fra Fagforbundet:

Karianne Hansen Heien
Sheila Yndestad
Ida Nybroen
Per Georg Andersen
Stian Bryde-Erichsen
Pål Skarsbak

--ooOoo--

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 5,35 pr. time pr 1. april 2022.

Det gis et ytterligere justeringstillegg til alle på kr. 1,- pr time per 1.april 2022.

Minstelønnsatsene heves tilsvarende det generelle tillegget og justeringstillegget – til sammen kr. 6,35 pr time.

Minstelønnsatsene heves ytterligere med følgende pr time:

37,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	-	2,00	7,00
Krav om fagbrev eller tilsvarende	-	2,00	7,00
35,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	-	2,11	7,39
Krav om fagbrev eller tilsvarende	-	2,11	7,39

KHH 

Til protokollen om det økonomiske oppgjøret i hovedoppgjøret 2022:

Fagforbundet og Virke har lagt frontfagets rammebetraktning til grunn i årets oppgjør for Landsoverenskomsten for kinoer. Partene er omforent om at overenskomstens minstelønnsatser bør ha en ekstraordinær heving i 2022. Videre er det avtalt et justeringstillegg til alle, som medfører 0,3 % i årslønnsvekst ut over frontfagets ramme. Partene er enige om et glidningsanslag på 0,8 %.

I tillegg til de avtalte sentrale tilleggene skal det gjennomføres lokale forhandlinger i tråd med overenskomstens bestemmelser.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Ny § 5.3 Smusstillegg

Ved tilfeller hvor ansatte fjerner oppkast, sprøytespisser, ekskrementer og blod, og dette avviker fra det arbeidstakeren med rimelighet kan forvente, skal partene i bedriften bli enige om et beløp for dette, minimum 200,- per tilfelle.

§ 6.4 Matpenger

Matpengesatsen heves til kr. 96

§ 10.2 Lønssystem

Nye minstelønnsatser for kinomedarbeider pr 1. april 2022:

Nye minstelønnsatser 2022			
37,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	146,05	153,75	168,15
Krav om fagbrev eller tilsvarende	159,25	166,95	182,35
35,5 timer uke	0 år	3 år	6 år
Uten særskilt krav til utdanning	154,28	162,41	177,62
Krav om fagbrev eller tilsvarende	168,22	176,36	192,62

§ 10 Varighet og regulering:

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.2022 – 31.3.2024 - og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det optas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

III GJENNOMFØRING

KHH 

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. april 2023.

IV TIL PROTOKOLLEN

Felles opplæring lokale forhandlinger

Partene ønsker å styrke kompetansen på lokale forhandlinger i virksomhetene og har under forhandlingene i 2022 kommet til enighet om følgende:

Det gjennomføres en felles opplæring for de lokale parter om hvordan lokale forhandlinger skal gjennomføres. Fellesopplæringen skal ta utgangspunkt i overenskomstens forhandlingsbestemmelser og skal finne sted innen 15. oktober 2022.

Opplæringen utarbeides av partene i fellesskap, i samarbeid med Fellestiltakene LO-Virke – og skal blant annet ta for seg følgende;

- *Hvilken dokumentasjon som skal ligge til grunn for forhandlingene*
- *Hvordan bedriftens regnskap skal presenteres*
- *Forståelse av de fire kriterier*
- *Gjennomføring av forhandlinger – alminnelig forhandlingsskikk*
- *Krav til protokollen*

De lokale forhandlingene skal være sluttført innen 30. november 2022, med virkning fra 1. april.2022, med mindre de lokale partene blir enige om annet virkningstidspunkt.

Etter at de lokale parter har gjennomført forhandlingene skal forhandlingene evalueres i et felles møte. Det skal settes opp et referat fra evalueringsmøtet og referatet skal oversendes de sentrale parter innen 1. februar 2023. De sentrale parter skal i fellesskap gjennomgå referatene fra forhandlingene. De sentrale parter kan på bakgrunn av referatene vurdere å rette en henvendelse til Fellestiltakene LO-Virke for videre opplæring i forhandlinger.

V UTVALG

Utvalg – nattarbeid

Fagforbundet og Virke er enige i at den alminnelige arbeidstiden i henhold til tariffavtalen for kino- medarbeidere er mellom 16.00 og 24.00. Partene ser imidlertid at arbeid i de siste timene av døgnet kan oppleves mer belastende sammenlignet med de øvrige timene. Av denne grunn er partene enige om at nedsettes et utvalg som skal

- *Kartlegge bruken av arbeid etter kl 21.00*
- *Utrede sannsynlige konsekvenser for arbeidstakere og arbeidsgivere av eventuelt å innføre tillegg for nattarbeid på ulike tidspunkt*
- *Innhente erfaringer fra ulike virksomheter innenfor kinobransjen*
- *Kartlegge omfanget av eksisterende lokale avtaler*
- *Utrede hvilke kostnader det vil innebære å innføre tillegg for nattarbeid på ulike innslagstidspunkt*

RHH 

Utvalget skal bestå av 3 medlemmer fra hver av partene. Utvalget skal starte arbeidet i løpet av 2022 og avslutte sitt arbeid innen utløpet av 2023.

VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

Fagforbundet sender resultatet på uravstemning med svarfrist 7. juli 2022 kl. 1200.

Oslo 16. juni 2022



Trond Teisberg/Virke



Karianne Hansen Heien/ Fagforbundet