

PROTOKOLL

År 2020, den 4. og 5. november ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Tjenestemannslag, Parat og Utdanningsforbundet om Landsoverenskomst for studentsamskipnader

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Trond Teisberg
Daniel Furió Fundingsrud
Marianne Pedersen
Audhild Kvam
Hans Petter Kvaal
Pål Harv
Jan Henning Egset*

Fra Norsk Tjenestemannslag:

*Dag Agledal
Pål Kjærstad
Synnøve Bakken
Claudia Lygre
Tommy Danielsen
Lisbeth Vistven Thomassen*

Fra Parat:

*Tonje Krakeli Sneen
Rita Heimland
Kent Ryeng
Tone Drøsshaug*

Fra Utdanningsforbundet

Dag Agledal (e.f.)

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Hovedtariffoppgjøret 2020

Partene er enige om at det økonomiske oppgjøret i 2020 fullt og helt skal forhandles lokalt. Forhandlingene skal baseres på de fire kriteriene (virksomhetens

Tonje Sneen

4
DA

fremtidsutsikter, produktivitet, økonomi og konkurranseevne) og virksomhetenes egne beregninger for bl.a. glidning og overheng. De lokale partene skal se hen til den alminnelige lønnsveksten i samfunnet.

Grunnlaget for forhandlingene – lønnsdata mv.

Som grunnlag for forhandlingene skal arbeidsgiver fremlegge nødvendige lønnsdata, herunder lønnsutvikling for enkeltgrupper de siste to år. Beregningsgrunnlag for lavtlønte ansattgrupper kan vurderes i så måte. Andre forhold som må anses som vesentlige for å forstå lønnsutviklingen over tid bør da også komme frem av opplysningene.

Tallgrunnlaget skal drøftes grundig mellom lokale parter før forhandlingene, og det skal gjennomføres reelle forhandlinger ved alle virksomheter.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Landsoverenskomst for studentsamskipnader mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat, Norsk Tjenestemannslag og Utdanningsforbundet prolangeres for perioden 2020-2022 med følgende endringer:

Forside

Landsoverenskomstens parter skrives på følgende måte: Norsk Tjenestemannslag, Parat og Utdanningsforbundet.

§ 14 Sluttvederlagsordningen

Bestemmelsen tas ut av overenskomsten, jf. avvikling av ordningen. Vedlegg 3 tas ut og erstattes av nytt vedlegg om Sliterordningen.

Etterfølgende bestemmelser endrer som følge av dette nummerering.

§ 1817 Overenskomstens varighet og regulering av 2. avtaleår

Landsoverenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 3 – tre – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO/YS sine Representantskap, eller det organ LO/YS bemyndiger, og VIRKE.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 31. mars 2021).

§ 1918 Sentralt fastsatt minstelønssystem

Minstelønnsatsene i punkt 3. «Lønnskategorier/Minstesatser» heves med 2 %.

III TIL PROTOKOLLEN

1. Partssammensatt arbeid 2018-2020 – forlenget frist

Det partssammensatte utvalget nedsatt i hovedtariffoppgjøret 2018 har ikke kunnet slutføre sitt arbeid før hovedtariffoppgjøret 2020. Partene er derfor enige om at utvalget jobber videre med utgangspunkt i rapportutkast pr 4. november 2020. Utvalget skal ferdigstille sitt arbeid innen 15. februar 2021.

2. Om forhandlingsbestemmelsene og lokale forhandlinger 2020

Partene er enige om at hovedtariffoppgjøret 2020 skal evalueres mellom de sentrale partene i forkant av mellomoppgjøret 2021. I evalueringen skal det være et særlig fokus på de lokale forhandlingene, og en samtidig vurdering av hvorvidt forhandlingsbestemmelsene i overenskomsten fungerer hensiktsmessig. I forbindelse med denne prosessen skal de lokale partene, om mulig, utarbeide et felles erfaringsgrunnlag som oversendes de sentrale partene.

Målsetningen skal være å utforske hvorvidt lokale forhandlinger kan være et alternativ til en sentralt fremforhandlet ramme, med tanke på å gjennomføre de økonomiske oppgjørene helt eller delvis lokalt i fremtidige tariffoppgjør. Arbeidet skal også danne et erfaringsgrunnlag for eventuell revidering av overenskomstens pkt. 5.3 mv.

3. Partssammensatt utvalg om utvikling av tariffavtalen

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå overenskomsten med sikte på å foreslå endringer for å utvikle og tilpasse avtalen til dagens og morgendagens behov. Målet med eventuelle endringer er å være en konkurransedyktig aktør med kompetente ansatte, som også vil utvikle et bærekraftig miljø for fremtiden.

Utvalget skal levere sine forslag innen 1. februar 2022. Utvalget skal bestå av inntil 3 representanter fra hver av partene og være oppnevnt og ha påbegynt sitt arbeid innen 1. februar 2021.

IV SVARFRIST

Svarfrist for arbeidstakerorganisasjonene settes til 18. november 2020 kl 12.00.

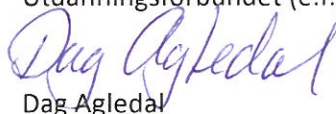
Oslo, 5. november 2020

For Hovedorganisasjonen Virke



Trond Teisberg

For Norsk Tjenestemannslag og Utdanningsforbundet (e.f.)



Dag Agledal

For Parat

Tonje Krakeli Sneen

