

PROTOKOLL

År 2022, den 30. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Fagforbundet om revisjon av Landsoverenskomst for frisører mellom Virke og Fagforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Torstein K. Goyer

Fra Fagforbundet:

Magnus Langstrand

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. juni 2022 gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,- per time. Overenskomstens nye minstelønnsats endres som nedenfor vist. Satshevingene inkluderer det generelle tillegget.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 1 Innledende bestemmelser

Nytt pkt. 1.2 skal lyde som følger:

Dersom denne tariffavtale gjøres gjeldende for nye bedrifter, skal eventuelle endringer i lønns- og arbeidsvilkår drøftes og det skal føres referat fra drøftingene.

§ 4 Arbeidstid

Pkt. 4.2 Arbeidstidens lengde endres som følger:

37,5 timer

Den alminnelige arbeidstid skal ikke overstige 9 timer per dag eller gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke, jf. arbeidsmiljøloven § 10-4. Det anbefales at den ukentlige arbeidstid fordeles på 5 dager. Den ukentlige og daglig fritid, plassering av hvile og spisepauser samt krav til spiserom gjennomføres i samsvar med bestemmelsene i aml. §§ 10-8 og 10-9. Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden kan avtales, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5.

Pkt. 4.3 Arbeidstidens inndeling

Første ledd får følgende tillegg:

Partene er enige om at forutsigbarhet i arbeidsforholdet er viktig. Dette betyr blant annet at endring av arbeidsplaner begrenses mest mulig.

Det gjøres følgende formateringsendring i andre ledd:

Bedriftens arbeidsplaner må åpne for at alle ansatte skal ha fri *minst* tredje hver lørdag.

Nytt femte ledd skal lyde:

Arbeidsoppgaver som pålegges utført før eller etter bedriftens åpningstid skal regnes som arbeidstid og lønnes etter lønnsdefinisjonen i § 7.

§ 5 Lønn og lønnsbestemmelser

Pkt. 5.2 Minstelønnsatser

Følgende minstelønnsatser gjelder fra 1.6.2022:

Frisøransatt uten svennebrev kr 158,- per time

Frisør med norsk svennebrev eller EU-sertifikat:

Mellom 0 og 2 års ansiennitet i faget: kr 175,- per time

Mellom 2 og 5 års ansiennitet i faget: kr 181,- per time

Mellom 5 og 10 års ansiennitet i faget: kr 191,- per time

Mer enn 10 års ansiennitet i faget: kr 208,- per time

Bestemmelsen får følgende tillegg:

Det generelle tillegg sikres gjennom en økning av fast lønn eller som økning i priser som sikrer økning av provisjonslønnen tilsvarende det generelle tillegget. Bedriften skal redegjøre for medlemmene i virksomheten hvordan det generelle tillegget er gitt.

Pkt. 5.3 Lønnsbestemmelser for lærlinger

Regulering av satsene gjøres ved redigering av overenskomsten.

Bestemmelsen får et nytt siste avsnitt som skal lyde:

Arbeidsgiver gir fri med lønn for å ta svennebrev og tverrfaglig prøve i frisørfaget. Dette gjelder selve eksamensdagen.

Pkt. 5.4 Lønn for helligdager og kurs

Godtgjørelse/lønn for hellig- og høytidsdager

Bestemmelsen endres slik:

Godtgjørelse regnes ut fra lønnsberegning fra de siste 3 12 måneders grunnlag. (Se lønnsdefinisjon under § 7). *Ved stillingsendring regnes godtgjørelse fra endringstidspunktet.*

For kurs/etterutdanning/perfeksjonering

Bestemmelsen endres slik:

I arbeidstiden utbetales lønn beregnet på samme måte som for godtgjørelse/lønn for hellig- og høytidsdager.

Arbeidsgiver skal legge til rett for at arbeidstaker gis mulighet for faglig og personlig utvikling. *Arbeidstaker plikter å medvirke til dette.* Utenfor arbeidstiden avspaseres time for time.

Når tilbud om etterutdanning og perfeksjonering er relevant for bedriften og den enkeltes faglige utvikling, og partene på bedriften er enige om deltagelse, holder arbeidsgiver måltider eller utbetaler diett etter lokal avtale.

§ 6 Særskilt godtgjøring

Nye satser fra 1. juni 2022:

Faglærte og ufaglærte frisører:	kr 40,- pr time
Hjelpesarbeidere og lærlinger:	kr 32,- pr time

§ 8 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel, og adopsjon

Bestemmelsens overskrift endres slik:

Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel, og adopsjon *og annet lovlig fravær*

§ 11 Korte velferdspermisjoner

Femte punkt endres slik:

Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll hos tannlege, lege, fysioterapeut, kiropraktor og spesialister. Dette gjelder når det er umulig å få time utenom arbeidstiden *eller dersom utsettelse av tildelt time vil medføre lang ventetid og/eller forverring av skade/sykdom.*

§ 13 Lokale drøftinger og forhandlinger

13.1 Drøftinger

Listen i bestemmelsen får følgende tillegg:

Denne listen er ikke uttømmende.

13.2 Lønnsforhandlinger

Følgende tekst tas inn som nytt første avsnitt:

De tillitsvalgte skal på forespørsel, og kun til eget bruk innenfor bedriften, få utlevert informasjon om og få en gjennomgang av:

- *Bedriftens regnskap*
- *Individuelle lønninger for forbundets medlemmer ved bedriften*
- *Eventuelle andre lønnsopplysninger som partene blir enige om*

13.3 Lokale forhandlinger

Bestemmelsen får følgende tillegg:

Bedrifter med tariffavtale skal innen 15. november hvert år rapportere resultatet av lokale forhandlinger til Virke.

§ 17 Varighet og regulering

Tekst endres til:

Overenskomsten gjøres gjeldende 1.4.~~2020~~ 2022 – 31.3.~~2022~~ 2024 - og videre for 1 – ett – år av gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Virke.

Hvis partene ikke blir enige kan den organisasjon som har framsatt kravet si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2021~~ 2023).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Partene vil i redigeringsarbeidet rette opp eventuelle feil og gjøre nødvendige tilpasninger.

IV TIL PROTOKOLLEN

Fagforbundet skal holde Virke orientert i perioden om følgende arbeid mellom Fagforbundet og NHO Service og Handel:

- Utvalg som skal utrede lønnsmodeller
- Arbeidsgruppe som skal utarbeide veileder om lokale forhandlinger

V GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. juni 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Etterbetaling av godtgjøring etter §§ 6 og 7 gjelder fra og med vedtakelsesdagen.

VI SVARFRIST

Virke har akseptert oppgjøret ved signatur av protokollen. Fagforbundets svarfrist er 5. august kl 12.00.

Oslo, 30. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke

For Fagforbundet

Daniel Furió Fundingsrud

Magnus Langstrand