

PROTOKOLL

År 2022, den 27. april ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norges Farmaceutiske Forening

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Trond Teisberg

Hilde Drevland

Marianne Mortensen

Therese Engan

Einar Risberg

Per Engeland

Stine Karlsen

Fra Norges Farmaceutiske Forening:

Mathias Calmeyer Østvold

Ingun Gjerde

Malin Josefsen

Anna Minge

Live Noremsaune Hagerup

Zahra Helmizadeh

Lilly Elvekrok Agerup

--ooOoo--

Etter forhandlinger er partene enige om:

I ØKONOMI

Lokale forhandlinger

Resultatet fra de lokale forhandlingene effektueres med virkningsdato 1. april 2022. Forhandlingene skal baseres på lønsmassen pr. 31. mars 2022.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 4-6 Pause

Nytt annet ledd:

Pausen skal så langt det er praktisk mulig legges til midt i arbeidstiden.

§ 10 Avtaleperiode og forhandlingsbestemmelser

Overenskomstens varighet – første ledd endres til:

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024.

III TIL PROTOKOLLEN

Om stedfortredertillegg og forholdet til § 5-2-2

Partene viser til protokoll 2020:

Om stedfortredertillegg og forholdet til § 5-2-2

Partene har i forhandlingene diskutert forståelsen av dagens bestemmelse om stedfortredere og kompensasjon for å være stedfortreder. Det er enighet om at det i apotek med stedfortredere som har et jevnlig utvidet ansvar knyttet til sin stilling og ikke bare stepper inn i ferier og øvrige korte perioder, skal gjennomføres en forhandling mellom apoteker og stedfortreder om et lønnstillegg til grunnlønn, jf. § 5-2-2.

Forhandlingene skal føres med bakgrunn i forventninger knyttet til bl.a.:

- Apotekers forventede og planlagte fravær
- Økt ansvar, bl.a. som følge av helsepersonellovgivning og apoteklovgivning
- Arbeidsoppgaver av ledelseskarakter, herunder økonomisk, faglig og administrativt

Når den ansatte ikke lenger innehar denne rollen skal tillegget bortfalle.

Der det ikke er gjennomført en forhandling eller der den enkelte kun har stedfortrederoppgaver i ferier og øvrige korte perioder, skal det i apotekleders fravær utbetales et tillegg på 10 % av grunnlønn. Det forutsettes at farmasøyten fungerer som stedfortreder for apotekets leder i minst syv kalenderdager i sammenheng.

Ordningen gjøres gjeldende med virkning fra 1. november 2020.

Partene viser til at en forhandling skal være hovedregel for stedfortreder som har et jevnlig utvidet ansvar, jf. protokollens første avsnitt over, og overenskomstens § 5-2-2. Stedfortrederen skal ha de nødvendige fullmakter til å ivareta sine oppgaver. Apotekeren skal sørge for at hele personalet er informert om hvem som til enhver tid virker som stedfortreder, jf. apotekforskriften § 16.

IV UTVALG

1. Utvalg om evaluering og videreutvikling av overenskomsten

Partene viser til utvalg avtalt i 2020-oppgjøret, som skulle jobbe med implementering, evaluering og videreutvikling av overenskomsten. Utvalget skulle særlig se på kompetanseutvikling og lønnsdannelse. Arbeidet videreføres, og ny frist for ferdigstilling settes til 1.3.2023.

2. Arbeidstid

Partene er enige om å nedsette et utvalg som i tariffperioden skal se på utfordringer knyttet til arbeidstidsplanlegging i apotekkjedene. Utvalgsarbeidet inndeles i 2 faser.

Fase 1 – lokalt nivå: Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe i den enkelte kjede. Målet for arbeidsgruppen er å identifisere relevante arbeidstidsrelaterte problemstillinger, drøfte disse og eventuelt komme med

forslag til tiltak. Tiltakene må naturlig vurderes i sammenheng med eksisterende arenaer og samarbeidsprosesser.

Hensynet til andre arbeidstakergrupper og involvering av disse må vurderes.

Arbeidsgruppen skal ha oppstartsmøte innen 1.10.2022. Arbeidsgruppen skal utarbeide en rapport som sendes til de sentrale parter innen 1.10.2023. Rapporten skal referere diskusjonene og eventuelle forslag til løsninger utvalget er enige om.

Fase 2 – sentralt nivå: Sentrale parter skal i fellesskap vurdere og evaluere rapportene, samt vurdere læringspunkter av de tiltak som eventuelt er foreslått på lokalt nivå. Sentrale parter skal ferdigstille arbeidet senest 1.3.2024.

3. Utredning om avtalefestet pensjon (AFP)

Partene er enige om å utrede utfordringer knyttet til tariffavtalt AFP i apotekene. Utredning må skje sammen med de andre partene (Spekter og Parat/Farmasiforbundet). Farmaceutene og Virke vil jobbe sammen med disse for å definere et mandat for arbeidet. Hvis alle parter blir enige om et mandat, skal dette protokolleres som del av hovedoppgjøret 2022.

V GJENNOMFØRING

Endringene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. april 2022. De som omfattes av lokale forhandlinger er medlemmer av Norges Farmaceutiske Forening som var ansatt i apoteket pr. 1. april og som fortsatt er ansatt pr. forhandlingstidspunkt lokalt.

Begge parter har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen.

Oslo, 27. april 2022

For Hovedorganisasjonen Virke


.....
Trond Teisberg

For Norges Farmaceutiske Forening


.....
Mathias Calmeyer Østvold