

PROTOKOLL

20. juni 2022 ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund om revisjon av Overenskomst for Mat- og Drikkevareindustrien.

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Torgeir Kroken
Helene Korvald
Ida Blomquist*

Bama Gruppen AS

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Grete Troset Salberg

Jarle Wilhelmsen

Gunnhild Harang Grande

Lars Erik Bråten

Duc Hai Nguyen

Fredy Perez

Røra fabrikker AS

Hvebergsmoen Potetpakkeri AS

Bama Industri AS avd Salater

Bama Blomster AS avd Trading

--ooOoo--

I ØKONOMI

1) Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på 4,- pr. time.

Tillegget gis med virkning fra 1. mai 2022.

2) Regulering av minstelønnsatsene

§ 7 1) Gruppe II: Minstelønnsatsen, inkludert det generelle tillegget, økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 1. mai 2022.

3) Fagbrevtillegg

§ 7 2) Fagbrevtillegget økes med kr. 1,50, fra kr. 12,00 til kr. 13,50 pr. time med virkning fra 1. mai 2022. Tillegget gis utgående effekt.

4) Ansiennitet

§ 8 1): Ansiennitetstillegget: "Etter 3 år i bransjen ytterligere kr 2,50 pr time" økes med kr. 0,50, fra kr. 2,50 pr. time til kr. 3,- pr. time med virkning fra 1. mai 2022.

Tillegget gis utgående effekt.

GTS TK

5) Matpenger

§ 5.5) Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 96,-.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 5.1)

Før overtidsarbeid iverksettes skal arbeidsgiver, ~~dersom~~ så langt det er mulig, drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte.

§ 12 Nytt pkt. 5):

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, feks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

§ 14. 2):

Før forhandlingene starter, skal de lokale parter ha gjennomgått bedriftens situasjon hva angår økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. *Den sentrale rammen sin henvisning til lokale lønnsforhandlinger uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere.*

§ 14. 4):

Til de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå over den enkelte ansattes faktiske lønn. Dette gjelder for alle som arbeider innenfor overenskomstens virkeområde.

Protokolltilførsel til protokollen:

Virke foretar en utredning hvorvidt bestemmelsen er innenfor GDPR lovgivningen, dersom det viser seg at så ikke er tilfelle forplikter partene å endre ordlyden slik at den er i henhold til lovgivningen.

§ 21. Varighet

- 1) Denne overenskomst gjelder fra den 1. mai 2022 og til den 30. april 2024 og videre 1 år av gangen, med mindre den av partene skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel.
- 2) Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.
- 3) Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og Hovedorganisasjonen Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke utløp før den 1. april 2023).

III PROTOKOLLTILFØRSLER

Digital kompetanse

Partene er enige om at planer for kompetanseutvikling skal utformes slik at disse også tar hensyn til behovet for digital kompetanse blant arbeidstakerne.

Informasjon om utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten

NNN skal holde Virke orientert om utvalgsarbeid mellom NNN og NHO knyttet til å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring.

Virke skal gis mulighet til å komme med sine innspill til NNN før utvalgsarbeidet avsluttes.

Informasjon om utvalgsarbeid

NNN skal holde Virke orientert om utvalgsarbeid mellom NNN og NHO knyttet til å kartlegge eksisterende ordninger, og se på mulige kompensasjonsordninger ved arbeid etter kl. 18:00 lørdager og dager før helligdager, samt etter kl. 12:00 julaften, nyttårsaften, påskeaften, pinseaften.

Virke skal gis mulighet til å komme med sine innspill til NNN før utvalgsarbeidet avsluttes.

IV ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFITREDELSE

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt

VI SVARFRIST

Virke har godkjent resultatet ved signering.

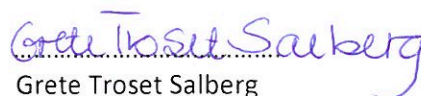
NNN sender resultatet på uravstemning med svarfrist: **31.08.2022 kl. 1200**

Oslo, 20.06.2022

For Hovedorganisasjonen Virke


Torgeir Kroken

For NNN


Grete Troset Salberg