

PROTOKOLL

År 2020, den 16. desember ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Renholdsoverenskomsten mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Torgeir Kroken

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Trine Wiig
Terje Mikkelsen

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. september 2020 økes satsene i lønsskalaen i § 2 Lønnsbestemmelser med kr. 3,73.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 1 Arbeidstid

Pkt. 5

Første setning endres slik: ~~«Henleggelsen av arbeidstiden fastsettes av bedriftsledelsen, om mulig i samråd med renholderne og deres tillitsvalgte. Ved avgjørelsen bør en søke å ta hensyn til den enkeltes reisemuligheter til og fra arbeidsstedet, og til en vurdering av hvorvidt renholdet kan foretas mens annen virksomhet er i gang på arbeidsstedet.»~~

Pkt. 6 første avsnitt

Siste setning «Pålagt arbeid som går ut over beskrivelsen i renholdsplanen, er å betrakte som ekstraarbeid.» flyttes til nytt andre avsnitt i § 7 Ekstraarbeid – Overtidsarbeid.

Pkt. 7 femte avsnitt

Siste setning «Krav om prøverehold må være den annen i hende senest 6 uker etter oppstart.», erstattes med følgende tekst: «Prøverehold kan kreves når en av partene mener det er nødvendig.»

DF
JW

Protokolltilførsel 2

Tillegg i tekst som siste strekpunkt: «Ved renhold etter INSTA 800 skal kvalitetsnivået fremgå av renholdsplan.»

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1. september 2020 gjelder følgende lønnskala:

Under 18 år	141,62 per time
0-2 års ansiennitet	191,39 per time
2-4 års ansiennitet	194,76 per time
Over 4 års ansiennitet	201,49 per time
Over 10 års ansiennitet	205,34 per time

Fagarbeidertillegget heves med kr. 0,50 og blir kr. 13.

Lønnstabell for lærlinger:

Henvisningen til Reform 94 fjernes.

Nye satser for lærlinger:

1. læreår i bedrift	103,88
2. læreår i bedrift	103,88

§ 3 Hovedrengjøring

Overskriften endres til Hovedrengjøring, byggrengjøring mv.

Pkt. 1.

Teksten endres til: «Hovedrengjøring, byggrengjøring og annet som partene enes om som temporært renhold skal som hovedregel utsettes i akkord der oppgavens natur tilsier at dette er hensiktsmessig. Før bedriften fastsetter akkorden skriftlig, skal dette drøftes med berørte arbeidstakere.»

Pkt. 2.

Teksten endres til: «Rengjøring etter pkt. 1, som ikke settes ut i akkord, betales med den ordinære timelønn tillagt et akkordavsavn på minst kr. 13,- pr. time.»

§ 4 Lønn for ventetid

Overskriften endres til «Lønn for ventetid, reisetid mv.»

Eksisterende tekst blir nytt pkt. 1 og får følgende tillegg:

«Hvis en renholder blir tilkalt til tilfeldig arbeid uten å få arbeid eller får arbeid av mindre enn 2 timers varighet, betales for oppmøte for minst 2 timer.»

Nytt pkt. 2 blir:

«Reisetid mellom ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid skal enten regnes inn i arbeidstiden, lønnes særskilt for den som medgår til forflytning eller regnes inn i rammetimetallet.

I den grad arbeidstaker påføres ekstra kostnader i denne forbindelse med reise mellom oppdrag dekkes dette etter avtale.

Til forhandlingsprotokollen:

Denne ordningen iverksettes senest fra 1. januar 2022.
Bedriften som allerede har tilsvarende ordning viderefører denne frem til 2022

§ 6 Personlig utstyr - Rengjøringsmidler – Opplæring

Pkt. 2

Teksten endres til:

Arbeidsgiveren plikter å gi grundig opplæring i bruk av de aktuelle rengjøringsmidler, metoder og utstyr. Rengjøringsmidlene skal være merket i henhold til merkeforskriftene. *For renholdere som utfører renhold etter INSTA 800 skal opplæring i standarden gis. Denne opplæringen dokumenteres med kursbevis.* Arbeidsgiver skal stille til disposisjon egnet verneutstyr.

§ 7 Ekstraarbeid – Overtidsarbeid

Følgende tekst tas inn som andre avsnitt, jf. endringer over i § 1 pkt. 6:

Pålagt arbeid som går utover beskrivelsen i renholdsplan og arbeidsomfang er å betrakte som ekstraarbeid.

Tredje ledd, matpenger.

Ny sats er kr. 90.

Blir nytt fjerde ledd osv.

§ 8 Nattarbeid – Helligdagsarbeid

Begrepet «tilsagt» i første og fjerde punkt endres til «pålagt».

§ 10 Lønn under sykdom

Følgende tekst inntas:

«Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger. Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.»

§ 11 Oppsigelse/Permittering

Ordet «oppsigelse» fjernes fra andre ledd og henvisningen til bestemmelser i Hovedavtalens §§ 2 og 12 endres til Kap. VII

§ 15 Generelle bestemmelser

Endres i tråd med endringer i bilag til overenskomsten.

§ 16 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

«Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 og til og med 30. april 2022 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to -

måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det optas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).»

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Nytt bilag Sliterordningen erstatter bilag 1 Sluttvederlagsavtalen.

Bilag 3 Lavlønnsgaranti endres og får følgende tekst:

«Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund skal årlig med basis i NHOs lønnsstatistikk (kolonne 6 – avtalt lønn + bonus, men uten regelmessige tillegg) regulere lønnsnivået slik at gjennomsnittlig lønn på overenskomstområdet minst tilsvarer 85 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Beregningsgrunnlaget er 4. kvartal. Utbetalingstidspunktet settes til overenskomstens utløpstidspunkt.»

Bilag 6 Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling mellom kvinner og menn utgår (Bilaget er mellom LO og NHO. I Hovedavtalen mellom LO og Virke finnes tilleggsavtale V – Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet).

Bilag 7 Kompetanse og bedriftsutvikling endres:

~~Partene sentralt og lokalt må legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli end del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.~~

Ny tekst:

«Innvandrere representerer en viktig ressurs for bransjen. Det er viktig at bedriftene legger til rette for norskopplæring.»

Bilag 9 utgår.

Som nytt bilag 9 tas inn «Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. A-ordningen.»

IV REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

V TIL PROTOKOLLEN

Partene er enige om halvårlige møter i kommende tariffperiode for å vurdere konkrete behov for utvikling og redigering av tariffavtalen.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 23. desember kl. 12.00.

Oslo, 16. desember 2020

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furio Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Trine Wiig