

PROTOKOLL

År 2021, den 18. januar ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Vaktmesteroverenskomsten

Tilstede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Torgeir Kroken

Daniel Fundingsrud

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF):

Trine Wiig

Terje Mikkelsen

--ooOoo--

Endringene som er avtalt i årets oppgjør er som følger:

I ØKONOMI

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg med kr 2,00 pr time. Tillegget gjøres gjeldende fra 1. september 2020.

Alle minstelønnsatser er justert, se § 2 Lønn. Det generelle tillegget er innarbeidet i justeringen av minstelønnsatsene. Endringene gjelder fra 1. september 2020.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Omfangsbestemmelse, ny siste setning i første avsnitt.

Som følge av nye tekniske løsninger og kompetansekrav, er vaktmesteryrket i endring og kan også omfatte teknisk service og byggdrift.

§ 2 Lønn

Satsene pr 1. september 2020 er som følger:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller lignende relevant utdanning eller praksis:

Begynnerlønn etter	Timelønn
0 år	171,44
1 år	172,15
2 år	175,35
3 år	178,96

TW

2. Vaktmester med håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

Begynnerlønn etter	Timelønn
0 år	174,73
1 år	175,35
2 år	182,86
3 år	187,18
6 år	189,97

3. Vaktmester med arbeidslederfunksjon eller maskinteknisk utdanning:

Begynnerlønn etter	Timelønn
0 år	186,48
1 år	191,79
2 år	196,77
3 år	202,06
6 år	204,85

Nytt avsnitt settes inn etter avsnittet om Personlige tillegg:

Tillegg for arbeid under spesielle forhold

Tillegg for arbeid med asbest, ekstreme kloakkskader og forurenset miljø* avtales på bedriften. Det forutsetter at arbeidet ikke er en naturlig del av stillingen.

* Med forurenset miljø menes store mengder organisk avfallsmateriale som er definert som helseskadelig.

§ 3 Overtid

Ny sats for mat ved overtid er kr. 90,-.

Satsendringen gjøres gjeldende fra vedtakelsesdato (29. januar 2021).

NY § 9 Sykepenger

Følgende tekst inntas:

«Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.»

Nåværende § 9 blir ny § 10:

§ 10 Varighet og reguleringsbestemmelse

Tekst endres til:

«Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2020 og til og med 30. april 2022 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke sies opp av en av partene med 2 - to - måneders varsel.

Til

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).»

Pkt Bilag etter § 10

Endres i tråd med endringer i bilag til overenskomsten.

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Bilag 1.

Nytt bilag Sliterordningen erstatter bilag 1 Sluttvederlagsavtalen.

Bilag 5 tas ut av overenskomsten:

Bilag 5.

Hovedorganisasjonenes arbeid med likestilling mellom kvinner og menn utgår (Bilaget er mellom LO og NHO. I Hovedavtalen mellom LO og Virke finnes tilleggsavtale V – Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet).

IV REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

V GJENNOMFØRING

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen. Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

VI TIL PROTOKOLLEN

Partene er enige om halvårlige møter i kommende tariffperiode for å vurdere konkrete behov for utvikling og redigering av tariffavtalen.

VII SVARFRIST

Svarfrist settes til 29. januar 2021 kl 1200.

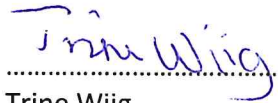
Oslo 18.01.2021

For Hovedorganisasjonen Virke



.....
Torgeir Kroken

For Norsk Arbeidsmandsforbund



.....
Trine Wiig