

# PROTOKOLL

År 2022, den 23. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat om revisjon av Service- og vedlikeholdsoverenskomsten mellom Virke og Parat

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud

Fra Parat:

Kjell Morten Aune

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

## **I ØKONOMI**

Med virkning fra 1. mai 2022 gis et generelt tillegg til alle på kr. 6,- per time. Overenskomstens nye minstelønnssetter endres som nedenfor vist.

## **II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN**

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

### **Endringer i Del II**

#### **§ 1 Virkeområde**

#### **Ny sats fra 1. mai 2022:**

Unge arbeidere (under 18 år)	149,03
Over 18 år	180,92

#### **§ 3 B) Arbeidstøy, verneutstyr og annet utstyr**

Første ledd skal endres slik:

*Bedriften holder de ansatte med nødvendig tilpasset arbeidstøy der unisex-modell ikke er tilfredsstillende, herunder vernefottøy og hansker. Det forutsettes at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidsgiver plikter [...]*

Nytt siste ledd skal lyde:

*Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakerne som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, for eksempel utgiftsdekning, arbeidets varighet mv, utarbeides av den enkelte bedrift.*

#### **§ 4 Arbeidstid**

Nytt fjerde avsnitt skal lyde:

*Dersom arbeidstaker pålegges å lade tjenestebilen hjemme, dekkes strømutfgiftene av bedriften. Eventuelle utgifter til installering av lader må avtales med bedriften på forhånd. Utgiftene må kunne dokumenteres.*

#### **§ 5 Merarbeid – overtid**

Matpengesatsen i bestemmelsens tredje ledd skal endres til kr 96,-.

#### **Ny § 10, Felles ansvar for det ytre miljø, skal lyde:**

*De lokale parter har et felles ansvar for å søke mer effektiv og bærekraftig ressursbruk, herunder reduksjon av forbruk, overgang til fornybare ressurser, økt gjenbruk og gjenvinning/gjenbruk og bruk av mindre forurensende metoder og materiell. I tråd med det grønne skiftet bør det satses mer på miljøvennlig transport.*

#### **Nåværende § 10 Varighet endrer nummerering til § 11 og skal endres slik:**

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2020~~ 2022 og til og med 30. april ~~2022~~ 2024 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2024~~ 2023).

## Endringer i bilag til Del II

### Bilag A. Flyvedlikehold

#### § 1 Lønnsbestemmelse

Ny sats fra 1. mai 2022:

Faglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:		200,65
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	207,07
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	207,99
over 9 år ansiennitet	5,50 %	210,74

Ufaglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:		197,85
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	204,14
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	205,04
over 9 år ansiennitet	5,50 %	207,75

Faglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		196,41
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	202,68
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	203,57
over 9 år ansiennitet	5,50 %	206,26

Senior operatør

Grunnsats:		186,54
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	192,46
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	193,31
over 9 år ansiennitet	5,50 %	195,83

Ufaglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		185,13
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	190,99
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	191,84
over 9 år ansiennitet	5,50 %	192,28

Operatør

Grunnsats:		173,84
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	179,31
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	180,08
over 9 år ansiennitet	5,50 %	182,44

Operatør prøvetid

Grunnsats:		168,19
------------	--	--------

## **Bilag B. Skadesanering og skadedyrbekjempelse**

### **§ 2 Lønnsbestemmelser**

Minstelønssatsene:

**Ny sats fra 1. mai 2022:**

Skade, miljø og servicearbeider

0 - 6 mnd.	183,89
6 mnd. - 2 år	185,21
2 - 4 år	190,85
4 - 6 år	193,68
over 6 år	196,50

Spesialarbeider

0 - 2 år	188,03
2 - 4 år	193,67
4 - 6 år	196,50
over 6 år	199,33

Fagarbeider

0 - 2 år	201,00
2 - 4 år	203,83
4 - 6 år	206,65
over 6 år	209,47

**Nytt siste ledd skal lyde som følger:**

*Partene på bedriften kan inngå avtale om akkord/bonussystemer innenfor bilagets virkeområde.*

### **§ 4 Overtidsarbeid – bokstav d**

Matpengesatsene endres til hhv. kr 96,- og kr 192,-.

## **Bilag C. Vaktmestere**

**Overskriften til bilaget** skal endres til "C. Vaktmestere *mv.*" og innledningen skal endres som følger:

Som følge av nye tekniske løsninger og kompetansekrav, er vaktmesteryrket i endring og kan også omfatte teknisk service og, byggdrift og *driftsteknikk*.

### **§ 1 Lønn**

Minstelønnsatser:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

#### **Ny sats fra 1. mai 2022:**

Begynnerlønn	0 år	180,94
	1 år	181,65
	2 år	184,85
etter	3 år	188,46

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

Begynnerlønn	0 år	184,23
	1 år	184,85
	2 år	192,36
	3 år	196,68
etter	6 år	199,47

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

Begynnerlønn	0 år	195,98
	1 år	201,29
	2 år	206,27
	3 år	211,56
etter	6 år	214,35

Det inntas et nytt ledd etter lønnstabellen som skal lyde slik:

*Partene på bedriften kan inngå avtale om akkord/bonussystemer innenfor bilagets virkeområde.*

## **Bilag D. Industriservice**

### **§ 2 Lønnsbestemmelser**

**Ny sats fra 1. mai 2022:**

Minstelønnsatser:

Hjelparbeider/håndlanger	177,68
Nybegynner	189,44
Lønn etter 1/2 års ansiennitet	196,50
Lønn etter 2 års ansiennitet	201,43

## **Bilag E. Flerfaglig tjeneste**

### **§ 2 Lønnsbestemmelser**

**Ny sats fra 1. mai 2022:**

Minstelønnsatser:

For servicearbeidere som utfører flerfaglig arbeid etter dette bilaget gjelder følgende minstelønnsatser:

0-2 års ansiennitet	186,11
2-4 års ansiennitet	187,11
4- 8 års ansiennitet	188,11

Matpengesatsen i nr 4 bokstav d endres til kr 96.

## **III REDAKSJONELLE ENDRINGER**

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

## **IV BILAG TIL OVERENSKOMSTEN**

Det inntas et nytt bilag som skal lyde som følger:

### *Bilag 9 – Likestilling og likeverd*

*Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Partene understreker viktigheten av at eldre arbeidstakere og arbeidere med nedsatt helse, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.*

*Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale skal*

*likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriftene.*

*I alle bedrifter som etter loven har plikt til å gjennomføre kjønnsdelt lønnskartlegging annethvert år, skal de tillitsvalgte delta i planlegging og evaluering av lønnskartleggingen.*

Bilag 9 Innvandrere utgår og erstattes av nytt bilag som skal lyde som følger:

*Bilag 10 – Lærling og annen fag-, etter og videreutdanning*

*Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om:*

- *At bedriften og de tillitsvalgte regelmessig skal drøfte generelle opplæringsspørsmål med tanke på å øke de ansattes kompetansenivå. Partene skal drøfte effektiv og fleksibel tilrettelegging for opplæring, herunder bruk av digital opplæring der dette er hensiktsmessig.*
- *At det legges til rette for kompetansehevende tiltak og andre relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgiverens forsvarlige planlegging av drifts- og personaldisponeringer. Det er en forutsetning at utdanningen øker produktiviteten og omstillingsevnen til bedriften og den enkelte arbeidstaker. Eventuelle tiltak skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.*

## **V GJENNOMFØRING**

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Partene har godkjent oppgjøret ved signering av protokollen.

Oslo, 23. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke

For Parat

Daniel Furió Fundingsrud

Kjell Morten Aune