

# PROTOKOLL

År 2022, den 9. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Delta om revisjon av Tariffavtale for boligbyggelag.

*Til stede:*

*Fra Hovedorganisasjonen Virke:  
Astrid Flesland*

*Fra Delta:  
Christine Ugelstad Svendsen*

--ooOoo--

## I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 11.800,- pr. år for 100 % stilling.

Minstelønnsattsene heves med kr. 25.457,-. Det generelle tillegget inngår i hevingen av minstelønnsattsene.

Tillegget gis med virkning fra 1. mai 2022.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endringer er markert med kursiv og understrekning/overstrykning.

### 4.6 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr. 96,-.

## § 9 YTELSER VED DØDSFALL

### 9.1 GENERELT

De ansatte i bedriften, ~~herunder arbeidstakere som går på attføring eller delvis uføretrygd~~, skal være omfattet av en gruppelivsforsikring som kommer til anvendelse ved dødsfall.

Forsikringen skal medføre utbetaling av et engangsbeløp til begunstiget jf. 9.4.

*CUS*

til ektefelle/partner i henhold til lov om registrert partnerskap/samboer/andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

Beløpet fastsettes slik:

## 9.2 HELTIDSANSATTE:

~~10 G~~

Beløpet fastsettes slik, med mindre bedriften tilbyr en bedre ordning:

(G = grunnbeløpet i folketrygden)

Under 51 år 10,0 G

51 år 9,5 G

52 år 9,0 G

53 år 8,5 G

54 år 8,0 G

55 år 7,5 G

56 år 7,0 G

57 år 6,5 G

58 år 6,0 G

59 år 5,5 G

Over 59 år 5,0 G

## 9.3 DELTIDSTILSATTE:

For deltidsansatte fastsettes et beløp som fastsettes forholdsmessig etter stillingsbrøken - dog slik at minste utbetaling er 2 G, og for arbeidstakere med 32 timers uke eller mer utbetales fullt beløp. Slik avkorting foretas ikke når arbeidstiden i inntil ett år reduseres i medhold av arbeidsmiljøloven § 10-2.

## § 9-4 BEGUNSTIGET

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

A. Avdødes ektefelle (se dog bokstav C).

Vedkommende regnes ikke som ektefelle/partner dersom det er avsaqt dom eller gitt bevilgning for separasjon, skilsmisse eller oppløsning av partnerskapet selv om avgjørelsen ikke er rettskraftig.

B. Samboer (se dog bokstav C)


C. Barn under ~~21~~ 18 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer.

D. Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

E. Særskilt begunstiget etter forsikringsavtaleloven eller, dersom ingen er begunstiget, avdødes øvrige arvinger etter arveloven.

## 9.5 SAMBOER

Som samboer regnes person som har felles bopel og felles barn ~~og bopel~~ med arbeidstakeren, eller som kan dokumentere ved bekreftelse fra folkeregisteret at samboerforholdet har bestått i de siste

aus<sup>2</sup> 

to 2 år. Dette gjelder ikke dersom det på det tidspunkt forsikringstilfellet inntrådte, forelå forhold som var til hinder for at lovlig ekteskap kunne inngås. ~~Likt med ekteskap etter denne bestemmelse regnes registrert partnerskap eller lov av 30.04.93.~~

#### **Ny 9.6 BEGRAVELSESBIDRAG**

Om det ikke finnes etterlatte som nevnt i 9.4, utbetales 1,5 månedslønn til dødsboet.

#### **9.7 6 FORSIKRING**

Arbeidsgiver plikter å tegne gruppelivsforsikring til dekning av ovennevnte ytelser. Før arbeidsgiver velger forsikringsselskap, bør valg av selskap drøftes med de tillitsvalgte.

#### **Ny § 10 ERSTATNING VED YRKESKADER/YRKESYKDOM**

##### **10.1 YRKESKADE**

Definisjon:

Med yrkesskade forstås skade eller sykdom som anses som yrkesskade etter lov om folketrygd §§ 13- 3, 13-4 og 13-15.

##### **10.2 SKADE PÅ REISE**

Tilsvarende erstatning som ytes etter §§ 10.1 - 10.6, utbetales når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og arbeidssted, og på tjenestereise.

##### **10.3 TAP AV FREMTIDIG ERVERV**

Ved yrkesskade/yrkessykdom som fører til ervervsmessig uførhet på 100 %, settes erstatningssummen til 15 G. Erstatningen reduseres forholdsmessig hvis den ervervsmessige uførhet er lavere.

##### **10.4 MENERSTATNING**

Ved varig medisinsk invaliditet på minst 15 % ytes i tillegg menerstatning på følgende måte:

<u>- 15-30 % medisinsk invaliditet</u>	<u>- 1 G</u>
<u>- 30-70 % -----"-----</u>	<u>- 2 G</u>
<u>- over 70 % -----"-----</u>	<u>- 3 G</u>

##### **10.5 DØD**

Når yrkesskade/yrkessykdom medfører død, utbetales et beløp på 15 G til de etterlatte som definert i § 9.4.

##### **10.6 SAMORDNING AV §§ 9 OG 10**

Den samlede erstatning til de etterlatte etter § 9 og § 10 kan ikke overstige 18 G.

## 10.7 SAMORDNING AV REGLENE MED LOV OM YRKESKADEFORSIKRING

I de tilfeller lov om yrkesskedeforsikring medfører høyere erstatning enn etter ovennevnte regler ved erstatningsutmålingen, utbetales bare erstatning etter loven. I de tilfeller der den skadelidte eller etterlatte vil oppnå høyere samlet erstatning etter §§ 10.1- 10.6 enn etter lov om yrkesskedeforsikring, utbetales differansen i tillegg til erstatning etter lov om yrkesskedeforsikring. Virksomheten plikter å tegne forsikring som dekker ytelsene etter § 10, jf. for øvrig § 9.

Nummerering på etterfølgende paragrafer forskyves tilsvarende.

### **§ 18 ~~17~~ KORTE VELFERDSPERMISJONER, pkt 5**

5. Permisjon ved flytting til ny fast bolig bopel i forbindelse med skifte av stilling i bedriften.

### **20 ~~19.2~~ VARIGHET OG REGULERINGSBESTEMMELSER**

Denne overenskomsten trer i kraft 1. mai ~~2022~~ ~~2020~~ og gjelder til 30. april ~~2024~~ ~~2022~~.  
Overenskomsten fornyes automatisk for 1 – ett – år av gangen hvis skriftlig oppsigelse fra partene ikke finner sted senest 2 – to – måneder før utløpstiden.

### **20 ~~19.3~~ REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i YS eller det organ YS bemyndiger og Virke.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai ~~2023~~).

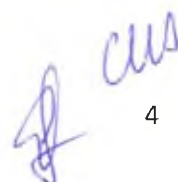
## **III GJENNOMFØRING**

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

De tillegg som følger av lønnsreguleringen pr. 1. mai 2022, gis ikke til ansatte som tiltrer stillingen etter 30. april 2022 såfremt deres lønn minst svarer til de lønninger som gjelder fra 1. mai 2022. Det samme gjelder når tariffavtale opprettes etter 30. april 2022.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

Prinsippene i de foranstående punkter følges tilsvarende ved eventuell lønnsregulering pr. 1. mai 2023.



Redaksjonelle endringer

Partene er enige om å foreta nødvendige redaksjonelle endringer i overenskomstene og tilhørende bilag.

**IV SVARFRIST**

Partene har gjensidig svarfrist 21. juni 2022 kl. 12:00.

Oslo, 9. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke



Astrid Flesland

For Delta



Christine Ugelstad Svendsen

