

# PROTOKOLL

År 2022, den 3. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Vaktmesteroverenskomsten mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:  
Daniel Furió Fundingsrud

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:  
Trine Wiig  
Terje Mikkelsen

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

## I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2022 gis et generelt tillegg til alle på kr. 6,- per time. Overenskomstens nye minstelønnsseter endres som nedenfor vist.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

### Omfangsbestemmelse

Første ledd endres til:

Denne overenskomst gjelder for vaktmestere i virksomheter som utfører vaktmestertjenester for kundebedrifter og som hovedregel utfører denne tjenesten i kundebedriftens lokaler. Som følge av nye tekniske løsninger og kompetansekrav, er vaktmesteryrket i endring og kan også omfatte teknisk service, øg byggdrift **og driftsteknikk**.

## § 2 Lønn

Satsene pr. 1. mai 2022 er som følger:

Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	181,44	29 484
	1 år	182,15	29 599
	2 år	185,35	30 119
etter	3 år	188,96	30 706

Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	184,73	30 019
	1 år	185,35	30 119
	2 år	192,86	31 340
	3 år	197,18	32 042
etter	6 år	199,97	32 495

Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	196,48	31 928
	1 år	201,79	32 791
	2 år	206,77	33 600
	3 år	212,06	34 460
etter	6 år	214,85	34 913

Bestemmelsen tilføyes følgende etter «Hjemmevakt»:

### **Lading av tjenestebil**

*Dersom arbeidstaker pålegges å lade tjenestebilen hjemme, dekkes strømutfgiftene av bedriften. Eventuelle utgifter til installering av lader må avtales med bedriften på forhånd. Utgiftene må kunne dokumenteres.*

## § 5 Arbeidstøy

### **Bokstav b.**

Bestemmelsen endres slik:

Bedriften holder de ansatte med nødvendig *tilpasset* arbeidstøy *der unisex-modell ikke er tilfredsstillende*, herunder vernefottøy og hansker. Det forutsettes at arbeidstøyet tilfredsstillende HMS-krav og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidsgiver plikter [...]

Nytt andre ledd skal lyde:

*Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakerne som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, for eksempel utgiftsdekning, arbeidets varighet mv, utarbeides av den enkelte bedrift.*

## **§ 6 Overtids- og helligdagsarbeid**

Satsen i tredje ledd endres til kr. 96,-.

## **Ny § 10 Felles ansvar for det ytre miljø**

Bestemmelsen skal lyde:

*De lokale parter har et felles ansvar for å søke en mer effektiv og bærekraftig ressursbruk, herunder reduksjon av forbruk, overgang til fornybare ressurser, økt gjenvinning/gjenbruk og bruk av mindre forurensende metoder og materiell. I tråd med det grønne skiftet bør det satses på mer miljøvennlig transport.*

**Nåværende § 10 Varighet og reguleringsbestemmelser endrer nummerering til § 11 og skal lyde:**

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2020~~ **2022** og til og med 30. april ~~2022~~ **2024** og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke sies opp av en av partene med 2 - to - måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2021~~ **2023**).

## **III REDAKSJONELLE ENDRINGER**

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

## **IV BILAG TIL OVERENSKOMSTEN**

Nytt bilag 12 skal lyde som følger:

*Bilag 12 – Lærling og annen fag-, etter og videreutdanning*

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om:

- At bedriften og de tillitsvalgte regelmessig skal drøfte generelle opplæringsspørsmål med tanke på å øke de ansattes kompetansenivå. Partene skal drøfte effektiv og fleksibel tilrettelegging for opplæring, herunder bruk av digital opplæring der dette er hensiktsmessig.
- At det legges til rette for kompetansehevende tiltak og andre relevante etter- og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgiverens forsvarlige planlegging av drifts- og personaldisponeringer. Det er en forutsetning at utdanningen øker produktiviteten og omstillingsevnen til bedriften og den enkelte arbeidstaker. Eventuelle tiltak skal avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker.

## V TIL PROTOKOLLEN

### Likestilling og diskriminering

Partene viser til Hovedavtalen LO-Virke, Tilleggsavtale V – Rammeavtale om å fremme likestilling og hindre diskriminering i arbeidslivet. Partene understreker viktigheten av at det i bedriften jobbes systematisk med temaet i tråd med tilleggsavtalen.

## VI GJENNOMFØRING


Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2022. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

## VII SVARFRIST

Svarfrist settes til 21. juni kl. 12.00.


Oslo, 3. juni 2022

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Trine Wiig