

PROTOKOLL

Den 21. september 2020 ble det forhandlet om revisjon av Verkstedoverenskomsten 2020-2022 mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Bård Westbye
Kirsten Haug*

Fra Parat:

*Kjell Morten Aune
Geir Bjørnerud, Jungheinrich
Erik Olerud, Jungheinrich
Hasse Greiner Hansen, Wennstrom*

Partene er enige om følgende endringer i Verkstedoverenskomsten:

I ØKONOMI

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr. time til alle.

Minste timefortjeneste endres til (§ 3.1):

| | Nye satser |
|--------------------------------------|------------|
| § 3.1.1 Fagarbeider – nybegynner | 187,14 |
| § 3.1.1 Fagarbeider – etter 1 år | 188,85 |
| § 3.1.2 Spesialarbeider – nybegynner | 178,62 |
| § 3.1.2 Spesialarbeider – etter 1 år | 180,43 |
| § 3.1.3 Hjelpearbeider – nybegynner | 170,19 |
| § 3.1.3 Hjelpearbeider – etter 1 år | 171,89 |

*BW
KMA*

Skifttillegg

Det fastsettes følgende skifttillegg (§ 5.3):

| | | Nye satser | |
|-----------------------------|----------|------------------|-------|
| 5.3.1 | 2 -skift | 1. skift | Intet |
| | | 2. skift | 20,10 |
| | | Søndag/helligdag | 42,96 |
| | | Jul ol. | 61,58 |
| | | 1. skift | Intet |
| 5.3.2 | 3 -skift | 2. skift | 20,72 |
| | | 3. skift | 30,84 |
| | | Søndag/helligdag | 44,20 |
| | | Jul ol. | 63,32 |
| | | 1. skift | Intet |
| 5.3.3 Hel- kontinuerlig. | | 2. skift | 21,96 |
| | | 3. skift | 32,57 |
| | | Søndag/helligdag | 46,67 |
| | | Jul ol. | 66,91 |

Tillegg arbeid offshore (Bilag 13)

Det fastsettes følgende satser for arbeid offshore:

| | Nye satser |
|--------------------------------------|------------|
| Bilag 13 pkt. 11.2 Offshoret tillegg | 82,31 |
| Bilag 13 pkt. 11.5 Nattillegg | 45,13 |
| Bilag 13 pkt. 11.6 Tilkomsteknikk | 49,94 |

Deltidsarbeid og tillegg for særlig smussig arbeid (§ 5.3.3/ § 5.4.1):

Det fastsettes følgende satser for deltidsarbeid og særlig smussig arbeid:

| | Nye satser |
|--|------------|
| § 5.3.3 Deltidsarbeid etter kl. 1530 | 9,22 |
| § 5.4.1 Særlig smussig arbeid – per time | 9,25 |

Bilag 9 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17.mai

§ 1.8 Helkontinuerlige skiftarbeidere for hvert fulle arbeidede skift

Ny sats: *kr 49,94*

§ 5.1.8 Matpenger

endres til kr 90,00 for tariffperioden 2020-2022.

II TEKSTENDRINGER:

Nytt Kap. VII Likestilling og likeverd

§ 7.1 Likestilling mellom kvinner og menn

7.1.1 Partene er enige om at kvinner og menn skal vurderes etter de samme normer og prinsipper slik likestillingsloven krever. Det vises også til bilag 7.

7.1.2 Partene er enige om både sentralt og lokalt å fortsette arbeidet med å tilrettelegge forholdene slik at kvinner og menn gis like muligheter til å ta del i de forskjellige arbeidsoppgaver innenfor industrien.

7.1.3 Bedriften skal - slik likestillingsloven krever - i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved ansettelser, forfremmelse og kompetansegivende etter- og videreutdanning, samt fortjenestemessig.

Protokolltilførsel:

Partene på den enkelte bedrift skal i løpet av avtaleperioden foreta nødvendig gjennomgang av sine lokale avtaler for å sikre at de er i samsvar med likestillingslovens bestemmelser.

7.1.4 Dersom en av partene krever det, skal de lokale parter i tariffperioden drøfte forhold omkring likestilling og likelønn med henblikk på å opprette en bedriftstilpasset likestillingsavtale. Formålet med en slik avtale skal være å oppnå at alle arbeidstakere - uansett kjønn - gis samme mulighet til arbeid og faglig utvikling, og likestilles med hensyn til ansettelse, lønn, opplæring og avansement, samt videre å bidra til at flere kvinner vil finne seg en arbeidsplass i industrien. I forbindelse med eventuell opprettelse av likestillingsavtale og som grunnlag for likestillingsarbeid i bedriftene, vil Virke og Parat peke på at:

BW
Kell

- likestilling er et lederansvar
- likestilling mellom kjønnene omfatter mer enn lønsspørsmål
- likestilling gjelder også holdninger og normer som krever sterk medvirkning fra de tillitsvalgte
- likestillingsarbeidet bør drøftes og følges opp i etablerte samarbeidsfora i bedriften

7.1.5 Gravide arbeidstakere

Der hvor overflytting er mulig, har gravide arbeidstakere krav på overflytting til annet arbeid i bedriften under graviditet, dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret eller arbeidstakeren. Slik overflytting skal, om mulig, også skje om graviditeten vanskeliggjør arbeidet. Ved midlertidig overflytting til annet arbeid skal lønnen ikke reduseres.

§ 7.2 Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med redusert funksjonsevne

7.2.1 Virke og Parat er enig om både sentralt og lokalt å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne, kan fortsette å arbeide fram til ordinær pensjonsalder.

7.2.2 Det forutsettes at partene på den enkelte bedrift diskuterer arbeidssituasjonen for eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse. Det bør særlig tas hensyn til at tunge løft, skift, overtid, reiseoppdrag og særlig smussig arbeid kan medføre belastninger som kan være spesielt uheldige for disse arbeidstakere. Av den grunn bør eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse så vidt mulig ut fra en leges vurdering eller etter eget ønske, kunne fritas for slike arbeidsoppgaver.

7.2.3 For eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse kan det inngås individuelle avtaler om arbeidsoppgaver, tilrettelagt opplæring/oppdatering innenfor eget arbeidsområde, hvilepauser, hjemme-/fjernarbeid, deltidsarbeid/reduisert arbeidstid mv. mellom den enkelte ansatte og bedriften.

§ 7.3 Andre nasjonaliteter



Partene er enige om at det både sentralt og lokalt må arbeides for å tilrettelegge forholdene slik at andre nasjonalitetsgrupper i større grad velger å ta arbeid innenfor industrien. På denne bakgrunn bør derfor partene lokalt diskutere bedriftsaktuelle problemstillinger knyttet til rekruttering av andre nasjonaliteter, som for eksempel praktisk tilrettelegging og holdningsspørsmål.

Kap. VIII Andre bestemmelser

§ 8.4 Forskuttering av sykepenger

Virke og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. *Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.*

Kap. IX Varighet, oppsigelse, bilag og omfang

§ 9.1 Varighet oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 9.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS sitt hovedstyre eller det organ YS bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Øvrige redaksjonelle endringer i Verkstedoverenskomsten 2020 – 2022.

Virke og Parat er enige om at øvrige redaksjonelle endringer i Verkstedoverenskomsten 2020 – 2022 gjennomføres under redigering av overenskomsten. Det legges til grunn Parat sitt

kravsdokument av 15.9. i gjennomgang under forhandlingene 21.9. Endringene bygger på Riksmeklers møtebok 2020-002.

III ØVRIGE ENDRINGER I BILAG

Ny innledning til bilag 13

Virke og Parat er enige om å legge den omforene enigheten fra meklingsprotokollen i sak 2020-002 til grunn for hvordan tariffavtale for arbeid offshore skal forstås. Det vises her særskilt til vedlegget: **Presisering av partsfortolkning vedr. rammer for løpende pluss og minustid ved oppstart av arbeidsoppdrag, avbrutt offshoreperiode og behandling av sykefravær i avregningen etter VO-bilag 1** (som er tilsvarende bilag som bilag 13 i denne overenskomst).

IV TIL PROTOKOLLEN

Virke og Parat minner partene lokalt på virkeligheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

V VIRKNINGSTIDSPUNKT

Det generelle tillegget gis med virkning fra og med 1.4.2020

VI SVARFRIST

Partenes gjensidige svarfrist er 25. september 2020 kl. 13.00.

Oslo, 21. september 2020

For Hovedorganisasjonen Virke

For Parat


Bård Westbye


Kjell Morten Aune